

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №12»

662060, г.Боготол, ул. Комсомольская, д.14 строение 2
Телефон: 8(39157)3-39-14

Согласовано
Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад №12»
Протокол №1 от 30.08.2024г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Детский сад №12»
И.В. Карвель
Приказ №52/1 от 30.08.2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРОВАНИИ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО В МБДОУ «Детский сад «12»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12» (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО»

1.2. Положение распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад №12» (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учетом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счет бюджетных средств Учреждения.

2. Оценка результатов наставничества

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «педагог – педагог» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.

2.2. Результативностью в модели наставничества «педагог – педагог» является повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.

2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «педагог – педагог» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников.

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом заведующего Учреждением к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности, награждение Почетной грамотой Учреждения;
- нагрудным знаком наставника;

- награждение материальным поощрением в виде стимулирующих;

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в баллах.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения заведующим Учреждения и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад №12».