

Регистрационная карточка

№ 2610

от 15 12

20 2022 г.

Наименование акта социального партнерства	<u>Дополнительное соглашение к коллективному договору</u>
Дата принятия (подписания)	<u>14.12.2022</u>
Период действия	<u>2023-2025</u>
Количество приложений	<u>-</u>
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	<u>В.В. Карцев</u>
	<u>И.С. Таланов</u>
Сообщение регистрирующего органа 1 (регистрирующего органа 2) к акту социального партнерства (при наличии)	от "___" _____ 20__ г.

Ведущий специалист
отдела экономического
развития и планирования



И.С. Таланов
(подпись)

Иванова Е.Ю.
(ФИО)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 12»

(полное наименование дошкольной образовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2019 - 2022год(ы)

Утверждено приказом
от 14 12 2022 г. N 67

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 12»

И.В. Карвель
(подпись, Ф.И.О.)
«14» декабря 2022г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 12»

И.С. Таначева
(подпись, Ф.И.О.)
«14» декабря 2022г.
М.П.

Дополнение к Коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду

_____ (указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Работодатель в лице заведующего Карвель Ирины Владимировны, с одной стороны, и работники в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Таначевой Ирины Сергеевны Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.11 Коллективного договора на 2019–2022 годы, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Связи с истечением срока действия Коллективного договора, стороны согласились продлить его действие на срок три года до 31.12.2025г.
2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2022 гг. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12»

Прошито и пронумеровано
2 (две) страниц
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 12»
И.В. Карвель